

Представитель работодателя
Врио директора ИГ Коми НЦ
УрО РАН




И.Н. Бурцев
2018 г.

Представитель работников -
председатель первичной
профсоюзной организации
ИГ Коми НЦ УрО РАН




О.В. Валяева
2018 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор Института геологии
Коми научного центра Уральского отделения Российской академии
наук на 2015-2018 гг. от 26 марта 2015 г.

присланы в

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, <i>с замечаниями</i>
Регистрационный № <i>744-К/2018</i>
от « <i>27</i> » <i>04</i> 20 <i>18</i> г.
И.о. министра:  Подпись <i>О.Б. Шуктанова</i>

Обложка

В «шапке» после слов «... Институт геологии» добавить: имени академика Н.П. Юшкина.

Раздел 1 Общие положения

Пункт 1.1. В четвертой строчке после слов «... Институт геологии» добавить: имени академика Н.П. Юшкина.

Пункт 1.2, первый абзац

- работодатель в лице директора Асхабова Асхаба Магомедовича, именуемого далее «Работодатель»;

Заменить на: - работодатель в лице врио директора Бурцева Игоря Николаевича, именуемого далее «Работодатель»;

Пункт 1.5, второй абзац

- Работодатель признает Профсоюз единственным полномочным представителем работников организации (протокол №1 от 26.01.2015 Общего собрания работников института);

Заменить на: – Работодатель признает Профсоюз единственным полномочным представителем работников организации (протокол №1 от 05.02.2018 Общего собрания трудового коллектива института);

Пункт 1.10, в четвертую строчку после слов Уставом ИГ Коми НЦ УрО РАН добавить: Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций, на 2015–2018 гг., Трехсторонним соглашением между Правительством Российской Федерации, Общероссийским объединением профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов России» и Общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» на 2018 г.

Раздел 2 Трудовые отношения

Пункт 2.4. В имеющемся тексте ввести подпункты, добавить 3 новых подпункта и принять в следующей редакции:

Все вопросы, связанные с сокращением численности и штатов, рассматриваются работодателем с участием профсоюзного органа.

2.4.1 Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 2 месяца (при массовых увольнениях – за 3 месяца), представлять в Профсоюз проекты приказов о сокращении численности и штата работников, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

2.4.2 В семидневный срок после получения документов работодателя Профсоюз должен дать письменный ответ, в котором выражается согласие или возражение по поводу принимаемых решений.

2.4.3 При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников института преимущественное право оставления на работе имеют работники, поступившие самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающие эти программы.

2.4.4. При сокращении численности или штата работников института преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться работникам: предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), проработавшим в организации не менее 10 лет.

2.4.5 В случае увольнения работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии) работодатель обязуется уведомить об этом территориальные органы занятости и территориальную организацию Профсоюза не менее, чем за 2 месяца.

2.4.6 Не допускается увольнение работников в связи с сокращением численности или штата института, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет.

Пункт 2.6 принять в следующей редакции:

Администрация обязуется проводить очередную аттестацию в соответствии с утвержденным Уставом института, внеочередную аттестацию по представлению руководителей подразделений и служб в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, Приказами (Распоряжениями) ФАНО России и локальными нормативными актами института.

Раздел 3 Режим труда и отдыха

Пункт 3.5 принять в следующей редакции:

Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется по графику, утверждаемому в Институте с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

Не позднее 1 декабря каждого года работник должен письменно сообщить о своих пожеланиях в отношении отпуска на следующий календарный год своему непосредственному руководителю, указав дату начала и продолжительность отпуска или его частей.

Пункт 3.8 принять в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работник, получивший отпуск без сохранения заработной платы, может в любое время его прервать и выйти на работу, письменно предупредив об этом работодателя не менее, чем за 1 рабочий день до выхода на работу.

Пункт 3.9. Заменить формулировку в 1 абзаце на следующую:

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три календарных дня до начала отпуска.

Раздел 4 Оплата труда, материальное и нематериальное стимулирование, поощрения за успехи в работе

Пункт 4.7, третий абзац принять в следующей редакции:

Выплата стипендий аспирантам и докторантам производится 18 числа каждого месяца.

Раздел 6 Охрана труда и здоровья работников

Пункт 6.2 Профсоюза обязуется заменить на Профсоюз обязуется:

Пункт 6.3 Работодатель обязуется:

Подпункт 6.3.1 принять в следующей редакции:

Информировать и знакомить под роспись каждого работника с результатами специальной оценки условий труда. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда использовать в целях контроля состояния условий труда, оценки профессионального риска, формирования плана мероприятий по улучшению условий охраны труда.

Подпункт 6.3.2 в третье строке, после слов «...специальной оценки» добавить: условий.

Подпункт 6.3.3 удалить 2, 3, 5 и 6 абзацы. Первый абзац принять в следующей редакции:

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлять гарантии и компенсации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, регламентирующих размеры гарантий и компенсаций по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда, при наличии табелей учета рабочего времени.

Подпункт 6.3.15 принять в следующей редакции:

Обеспечивать сотрудников института спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в количестве и в сроки, предусмотренные действующими нормами (приложение 5, б);

Подпункт 6.3.17 удалить.

Подпункты 6.3.18, 6.3.19, 6.3.20 и 6.3.21 считать соответственно подпунктами 6.3.17-6.3.20.

Раздел 7 Социальные льготы и гарантии

Пункт 7.1 Работодатель обязуется:

Первый, второй и девятый абзацы принять в следующей редакции соответственно:

– ходатайствовать перед Коми НЦ УрО РАН о предоставлении мест в общежитии для аспирантов и молодых специалистов (на период учебы и работы) в соответствии с квотой койко-мест Института (если таковая имеется), при наличии свободных мест;

– ходатайствовать перед Коми НЦ УрО РАН о предоставлении мест и отдельных комнат в общежитии работникам, нуждающимся в жилье, после удовлетворения заявок аспирантов и молодых специалистов;

– оказывать помощь в денежной и иной формах участникам боевых действий, ветеранам труда, малообеспеченным работникам (при наличии справки, подтверждающей статус малообеспеченного) в пределах имеющихся внебюджетных средств;

Раздел 10 Заключительные положения


Пункт 10.1. Первое предложение пункта принять в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор продлен на три года (2018-2021 гг.)

Председатель первичной
профсоюзной организации
ИГ Коми НЦ УрО РАН
О.В. Валяева
«25» марта 2015 г.



Директор ИГ Коми НЦ
УрО РАН,
академик А.М. Асхабов
«25» марта 2015 г.



Заменить на:

Представитель работодателя
Врио директора ИГ Коми НЦ
УрО РАН
И.Н. Бурцев
«23» марта 2018 г.



Представитель работников -
председатель первичной
профсоюзной организации
ИГ Коми НЦ УрО РАН
О.В. Валяева
«25» марта 2018 г.



В Приложениях 1-7 к Коллективному договору на 2015-2018 гг.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной
организации ИГ Коми НЦ УрО РАН
О.В. Валяева
«25» марта 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ИГ Коми НЦ УрО РАН
академик А.М. Асхабов
«25» марта 2015 г.



заменить на:

Представитель работодателя
Врио директора ИГ Коми НЦ
УрО РАН
И.Н. Бурцев
«23» марта 2018 г.



Представитель работников -
председатель первичной
профсоюзной организации
ИГ Коми НЦ УрО РАН
О.В. Валяева
«25» марта 2018 г.



Приложение 2 ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте геологии Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук

В названии Приложения после слов «...Институт геологии» добавить: имени академика Н.П. Юшкина.

Раздел 4 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, пункт 4.7

Первый и второй абзац принять в следующей редакции соответственно:

Оплата за работу в ночное время устанавливается работнику Института за каждый час работы в ночное время согласно Постановлению Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и секретариата ВЦСПС №313 и №14-9 от 06.08.1990 г. «Об оплате труда работников охраны в ночное время».

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам сторожевой охраны составляет 35 % должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Раздел 5 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Пункт 5.1

Подпункт 5.1.2 принять в следующей редакции:

Молодому специалисту (лицу, получившему среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающему на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня) может выплачиваться ежемесячная персональная надбавка в размере 15 % должностного оклада в течение 3-х лет, но не далее достижения молодым специалистом возраста 30 лет.

Подпункт 5.1.3 принять в следующей редакции:

Для поощрения всех категорий работников Института создается фонд выплат стимулирующего характера, который является частью фонда оплаты труда. Фонд стимулирующих выплат формируется из части средств, выделяемых Институту в составе субсидии на выполнение государственного задания, и дополнительных бюджетных средств, выделяемых на оплату труда по конкурсным проектам, реализуемым по программам фундаментальных исследований по приоритетным направлениям Президиума РАН, региональных отделений РАН, отделений РАН по областям и направлениям наук.

Подпункт 5.1.5 первый абзац, вторая строка после слов «... федерального бюджета» добавить при наличии финансовых возможностей.

Подпункт 5.1.8 первый абзац, вторая строка добавить фразу: Премия не является обязательной выплатой.

Подпункт 5.1.11 первый абзац, вторая строка заменить: 50% на 60%

Подпункт 5.1.14 принять в следующей редакции:

Выплаты стимулирующего характера назначаются:

- научным работникам Института – по представлению руководителей подразделений, в которых они работают;
- работникам административно-технических и вспомогательных подразделений – по представлению руководителей подразделений, в которых они работают;
- руководителям (заведующим) научных подразделений – по представлению заместителя директора института по научной работе;
- руководителям административно-технических и вспомогательных подразделений – по представлению заместителя директора по научной работе;
- заместителям директора по научной работе, ученому секретарю – по решению директора Института.
- директору Института – по решению ФАНО России.

Пункт 5.2.

Из Подпункта 5.2.4 убрать последний абзац.

Пункт 5.3 добавить абзац 5.3.4

Надбавки за обеспечение высокой эффективности использования имеющегося оборудования, сохранность и экономию материальных ценностей.

Пункт 5.4

Подпункт 5.4.4 принять в следующей редакции:

Индивидуальные рейтинги руководителей научных подразделений устанавливаются в размере 100 % их индивидуальных показателей.

Подпункт 5.4.7

Подподпункт 5.4.7.1 принять в следующей редакции:

Начисление баллов за статьи, опубликованные в рецензируемых отечественных и зарубежных изданиях, включенных в одну из трех систем цитирования (Web of Science, Scopus или РИНЦ), производится с учетом текущих индексов цитирования периодических журналов (далее – импакт-факторы), при этом выбирается импакт-фактор с более высоким значением.

За публикацию статей в ведущих международных журналах, входящих в базы цитирования Web of Science, Scopus устанавливается балл, равный импакт-фактору журнала, умноженный на коэффициент 45. Если импакт-фактор отсутствует, то устанавливается балл 9.

За публикацию статей в рецензируемых российских и зарубежных журналах, не входящих в базы цитирования Web of Science, Scopus, имеющих импакт-фактор менее 0,2, устанавливается балл 6. Если импакт-фактор более 0,2 устанавливается балл, равный импакт-фактору журнала, умноженный на коэффициент 30.

Статья, опубликованная в журнале, имеющем две языковые версии, учитывается один раз.

За публикацию статей в сборниках, серийных изданиях (ИГ Коми НЦ и др.), а также статей в электронных изданиях, не имеющих импакт-фактора, устанавливается балл 5. За отчетные статьи устанавливается балл 4, за публицистические – 3.

К статье в журнале, не имеющем импакт-фактора, приравниваются официально изданные карты (имеющие гриф картографического издательства), атласы, энциклопедии.

Пояснительная записка к карте и каждая карта в комплексе (серии) карт учитываются как отдельные публикации

Подподпункт 5.4.7.4 принять в следующей редакции:

Начисление баллов за публикацию материалов конференций и участие в конференциях

За опубликованные материалы совещаний, конференций (исключая тезисы) устанавливается 1 балл.

На совещаниях, проходящих на территории РФ, за стендовый доклад устанавливается 1 балл, за устный – 3, за пленарный – 6 баллов. На зарубежных совещаниях за стендовый доклад устанавливается балл 2, за устный – 4, за пленарный – 8 баллов.

За доклады на геологическом и минералогическом семинарах, годичных сессиях Института устанавливается 3 балла.

Подподпункт 5.4.7.5 удалить

Подподпункт 5.4.7.6 считать подподпунктом 5.4.7.5 и принять в следующей редакции:

Начисление баллов за патенты осуществляются только в случае, если авторам не были произведены выплаты авторского вознаграждения, согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 04.06.2014 № 512. За патент, патентообладателем которого является Институт, устанавливается балл от 1 до 20.

За разработку товарного знака, полезной модели, ноу-хау, алгоритма программ для ЭВМ, правообладателем которых является Институт, устанавливается 6 баллов.

Подподпункт 5.4.7.7 считать подподпунктом 5.4.7.6 и принять в следующей редакции:

За аттестацию методики выполнения измерений, в свидетельстве об аттестации которой указано, что данная методика разработана в Институте, устанавливается балл от 1 до 10.

Подподпункт 5.4.7.8 считать подподпунктом 5.4.7.7 и оставить без изменений.

Ввести Подподпункт 5.4.7.8 и принять его в следующей редакции:

Баллы за публикации, патенты, доклады, аттестованные методики и другие продукты интеллектуальной деятельности, выполненные коллективом авторов, рассчитываются следующим образом. Если в работе участвовали два автора, то баллы делятся поровну. Во всех остальных случаях первому автору выделяется доля 0.4, а второму и последующим авторам оставшаяся доля 0.6, разделенная поровну.

Подподпункт 5.4.7.10 – исключить.

Пункт 5.5

Подпункт 5.5.1 *Условия и основания для выплаты премий* принять в следующей редакции:

Выплата премий осуществляется за:

– повышение результативности труда и содействие успешному выполнению планов научно-исследовательских работ;

– достижение и превышение установленных плановых показателей выполнения аналитических, технических работ;

– непосредственное участие в выполнении государственного задания в качестве исполнителя;

- участие в инновационной деятельности и коммерциализации результатов научно-исследовательских работ, оказании платных услуг;
 - участие в конкурсах, выставках, отмеченное медалями (дипломами);
 - участие в организации и проведении научных мероприятий;
 - участие в полевых работах, в организации и проведении полевых школ, семинаров;
 - подготовка и сдача в установленном порядке коллекций в фонд Геологического музея имени А.А. Чернова, передача в музей уникальных образцов;
 - успешное освоение программ повышения квалификации и профессиональной подготовки;
 - освоение новых методов и методик исследований, сложного специализированного оборудования и программного обеспечения, новых эффективных технологий в процессе работы;
 - участие в работе Центров коллективного пользования уникальным оборудованием;
 - содействие инновационной деятельности Института;
 - личный вклад в достижение высоких научных результатов;
- обеспечение выполнения уставных задач.

Подпункт 5.5.2 *Условия и основания для выплаты надбавок*

Добавить в название подпункта: и доплат. Второй абзац принять в следующем виде:

Ежегодные и/или разовые надбавки к должностному окладу устанавливаются работникам по следующим основаниям:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за участие в выполнении особо важных исследований по программам и проектам в рамках государственного задания, в том числе по работам, обеспечивающим содержание и развитие необходимой для их выполнения материально-технической базы учреждения;
- за выполнение дополнительного объема работ, связанных с обеспечением выполнения исследований по темам и проектам государственного задания, хозяйственным договорам (соглашениям, контрактам), грантам российских и международных фондов, разработок и других работ, предусмотренных уставом Института;
- за выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями и штатным расписанием.
- за обеспечение высокой эффективности использования имеющегося оборудования, сохранность и экономию материальных ценностей.

Пункт 5.6

Подпункт 5.6.1 *Условия и основания для выплаты премий*

Подподпункт 5.6.1.3 *принять в следующей редакции:*

Премирование осуществляется по итогам работы за учетный период (месяц, квартал, год) или может быть единовременным (разовым).

Подподпункт 5.6.1.5 *принять в следующей редакции:*

Текущее премирование осуществляется по итогам работы за месяц (квартал, год) в случае безупречного выполнения работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и локальными нормативными актами, а так же распоряжениями непосредственного руководителя.

Подпункт 5.6.2 *Условия и основания для выплаты надбавок*

Из второго абзаца убрать слова: и высокие результаты

Раздел 10 ПЕРЕЧЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УПУЩЕНИЙ, ЗА КОТОРЫЕ РАБОТНИКУ ПОЛНОСТЬЮ ИЛИ ЧАСТИЧНО НЕ НАЧИСЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Подраздел 10.1 Принять в следующей редакции:

Работникам Института полностью не начисляются выплаты стимулирующего характера при:

- грубом нарушении правил внутреннего трудового распорядка (если это не влечет увольнения с работы): систематических опозданиях; неоднократном преждевременном уходе с работы; прогулах (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня, независимо от его продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня); появлении работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории Института или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- грубом нарушении работником требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности

Подраздел 10.2 Принять в следующей редакции:

Работникам частично или полностью не начисляются выплаты стимулирующего характера при:

- несвоевременном или некачественном представлении научных отчетов, рукописей, включенных в планы издания, невыполнении годовых планов научно-исследовательских, аналитических, внедренческих и других видов работ при установлении личной ответственности работника за эти упущения;
- несвоевременном и некачественном устранении и ликвидации аварий и неисправностей в инженерной инфраструктуре Института;
- неудовлетворительном состоянии оборудования, рабочих мест и производственных помещений;
- необеспечении сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упущении и искажении отчетности.
- неоднократном неисполнении без уважительных причин трудовых обязанностей.
- невыполнении заданий и поручений руководителя подразделения, разовых поручений директора Института и его заместителей.
- совершении иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

Промисло 15
(помнагиса)

